Arbre des causes : analyse des accidents du travail

CONCERNE
Cadre, agent de maîtrise, membre du CSE.
Responsable, chargé ou animateur de la sécurité.
PRÉREQUIS
Aucun prérequis n'est nécessaire.
OBJECTIFS
- Comprendre l'intérêt d'analyser les accidents du travail.
- Acquérir et maîtriser la méthodologie de construction d'un arbre des Causes pour l'analyse des accidents et incidents.
- Connaître les règles de prévention à appliquer.
- Savoir choisir et évaluer des solutions.

DURÉE	**SANCTION**
1 à 2 jours	Attestation de compétences

PÉDAGOGIE
Echanges participants / formateur. Nombreux films et exercices d'application, mises en situation, étude de cas.
Travail de groupe.

INTERVENANT :
Nos formateurs, spécialistes des thématiques abordées, sont sélectionnés et évalués au regard de leurs connaissances techniques et pédagogiques.

SUIVI EVALUATION DES ACQUIS :
En début de formation : recueil des attentes et des objectifs individuels des stagiaires.
En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées.
Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud.
Evaluation des acquis de la formation : fiche de compétences.
Feuille de présence.
Attestation de formation et cas échéant certification de compétence.

ACCESSIBILITE :
Pour les formations se déroulant dans l'entreprise, cette dernière devra s'assurer des conditions d'accessibilité à la formation des personnes en situation d'handicap. Dans nos centres, pour tout handicap, le commanditaire devra informer GEDAF ELSETE pour prévoir les conditions d'accueil, ou contacter notre référent handicap par email info@gedaf.fr

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :
Cf proposition commerciale ou calendrier Inter Entreprises.

LIEU
EN ENTREPRISE
Albertville – Annecy – Avignon – Bourg en Bresse – Chambéry – Grenoble - Lyon – Mâcon - Roanne – Saint Etienne – Valence …

CONTENU DÉTAILLÉ

Les enjeux de la sécurité
Les accidents du travail et maladies professionnelles :
– définitions ;
– statistiques ;
– indicateurs.
Les enjeux :
– coûts et conséquences de la non-sécurité.

Situer l'analyse des accidents dans la démarche de prévention
Pourquoi analyser les accidents ou incidents du travail ?
– pour agir ;
– pour communiquer ;
– pour répondre à la réglementation.
Constitution d'un groupe de travail :
– les participants ;
– les pièges à éviter.
Analyse des accidents : la méthode de l'arbre des causes
Présentation de la méthode.
Le recueil des faits :
– visite de terrain ;
– interview collective et individuelle ;
– méthodes I.T.MA.MI. et QQOQCP ;
– travail de groupe ;
– brainstorming.
La construction de l'arbre.
La recherche et la sélection des mesures préventives et correctives.
Interprétation de l'arbre des causes.
Intégration des outils de l'entreprise lors d'une phase de préparation.