

CONCERNE

Gestionnaire, chargé et responsable de formation.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

OBJECTIFS

- Connaître et comprendre la réglementation de la formation professionnelle.
- Mettre en œuvre les bons leviers et dispositifs de formation en fonction des besoins.
- Suivre et administrer les actions de formation.

DURÉE

2 jours

SANCTION

Attestation de compétences

PÉDAGOGIE

L'approche pédagogique est basée sur deux éléments essentiels :

- l'échange : interactivité entre le formateur et les stagiaires
- le pragmatisme et l'opérationnalité

Cas pratiques, exercices individuels et/ou en binômes : à partir d'exemples de l'entreprise.

LIEU

EN ENTREPRISE

CONTENU DÉTAILLÉ

L'environnement de la Formation Professionnelle

Le cadre juridique et fiscal :

- Les obligations légales et fiscales : obligations de l'employeur, les textes applicables et documents obligatoires, les règles de participations financières à respecter, les déclarations annuelles.
- La notion d'imputabilité des actions / cas des formations internes.

Les acteurs de la formation professionnelle :

- Les acteurs internes : CSE (rôle, obligations vis-à-vis du CSE, les rencontres annuelles), les salariés (notion de « coresponsabilité »), la Direction et les managers (acteurs de la politique RH).
- Les acteurs externes : OPCO (rôle et attributions / demande de prise en charge), organismes de formation, Transition Pro, État, Région...

Les outils et dispositifs de formation

Les outils du plan :

- l'entretien professionnel ;
- bilan de compétences ;
- VAE.

Les dispositifs de formation :

- plan de formation et professionnalisation ;
- CPF : Compte Personnel de Formation ;
- PTP : Projet de Transition Professionnelle ;
- les catégories d'actions.

Le suivi et l'administration des besoins de formation

L'organisation du suivi administratif des actions : le dossier de « formation » :

- convention, convocation ;
- logistique associée au départ en formation ;
- enregistrement et traçabilité de l'action.

L'évaluation des actions de formation :

- mesure de la satisfaction à chaud ;
- évaluation de l'efficacité de l'action.