

## CONCERNE

Direction, cadres, chefs d'équipe.

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

## OBJECTIFS

- Avoir conscience de ses responsabilités en matière de sécurité.
- Assurer efficacement les missions sécurité confiées à l'encadrement.
- Intégrer la sécurité au quotidien dans le management de son équipe.
- Développer et entretenir la culture sécurité.

## DURÉE

1 jour

## SANCTION

Attestation de compétences

## PÉDAGOGIE

Apport de connaissances.  
Vidéo, étude de cas, échanges sur les expériences de chacun.

## LIEU

### GEDAF /ELSETE

Pôle 2000  
Rue des Entreprenants  
07130 SAINT PERAY  
04.75.81.06.06

33 rue des Glairons  
38400 SAINT MARTIN D'HERES  
04.76.42.56.80

949 rue Denis Papin  
73290 LA MOTTE-SERVOLEX

## **CONTENU DÉTAILLÉ**

### **Santé et sécurité au travail, de quoi parle-t-on ?**

Accidents du travail, trajets et maladies professionnelles

Enjeux : humains, économiques, juridiques

### **Le mécanisme des responsabilités en sécurité**

Le cadre réglementaire de la santé et de la sécurité au travail

Les mécanismes de la responsabilité civile et pénale

Responsabilité pénale : l'imprudence

Comprendre la délégation de pouvoir : les mécanismes

*Illustration par de nombreux cas de jurisprudence*

### **Les principales missions de l'encadrement**

La formation sécurité au poste de travail

L'analyse et l'évaluation des risques

L'analyse des incidents, accidents, situations dangereuses

La définition et l'application des bonnes pratiques dans son secteur : consignes, règles, procédures

La gestion de la coactivité, entreprises extérieures

Le maintien d'un bon niveau de sécurité dans le secteur : technique, conformité, organisationnel

*Illustrations, études de cas, films*

### **Renforcer la culture sécurité**

Comprendre les comportements/sécurité

Faire adhérer aux règles de sécurité

L'exemplarité du manager

Communiquer sur la sécurité

L'implication et la motivation des collaborateurs

*Nos centres de formation : Valence Grenoble et Chambéry*