

CONCERNE

Direction, cadres, chefs d'équipe.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

OBJECTIFS

- Avoir conscience de ses responsabilités en matière de sécurité.
- Assurer efficacement les missions sécurité confiées à l'encadrement.
- Intégrer la sécurité au quotidien dans le management de son équipe.
- Développer et entretenir la culture sécurité.

DURÉE

1 jour

SANCTION

Attestation de compétences

PÉDAGOGIE

Apport de connaissances.
Vidéo, étude de cas, échanges sur les expériences de chacun.

LIEU

GEDAF /ELSETE

Pôle 2000
Rue des Entreprenants
07130 SAINT PERAY
04.75.81.06.06

33 rue des Glairons
38400 SAINT MARTIN D'HERES
04.76.42.56.80

949 rue Denis Papin
73290 LA MOTTE-SERVOLEX

CONTENU DÉTAILLÉ

Santé et sécurité au travail, de quoi parle-t-on ?

Accidents du travail, trajets et maladies professionnelles

Enjeux : humains, économiques, juridiques

Le mécanisme des responsabilités en sécurité

Le cadre réglementaire de la santé et de la sécurité au travail

Les mécanismes de la responsabilité civile et pénale

Responsabilité pénale : l'imprudence

Comprendre la délégation de pouvoir : les mécanismes

Illustration par de nombreux cas de jurisprudence

Les principales missions de l'encadrement

La formation sécurité au poste de travail

L'analyse et l'évaluation des risques

L'analyse des incidents, accidents, situations dangereuses

La définition et l'application des bonnes pratiques dans son secteur : consignes, règles, procédures

La gestion de la coactivité, entreprises extérieures

Le maintien d'un bon niveau de sécurité dans le secteur : technique, conformité, organisationnel

Illustrations, études de cas, films

Renforcer la culture sécurité

Comprendre les comportements/sécurité

Faire adhérer aux règles de sécurité

L'exemplarité du manager

Communiquer sur la sécurité

L'implication et la motivation des collaborateurs

Nos centres de formation : Valence Grenoble et Chambéry