

CONCERNE

Agent de maîtrise.

Encadrement de proximité.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

OBJECTIFS

- Prendre conscience de son rôle et de ses responsabilités en matière de sécurité.
- Intégrer les composantes Santé Sécurité au quotidien dans son management.
- Accompagner le changement des comportements Santé Sécurité.
- Savoir identifier les forces et faiblesses de ses collaborateurs en matière de santé et sécurité.
- Identifier les besoins en compétences et formation.
- Être capable d'alimenter une réunion sécurité, faire un feedback positif auprès de ses collaborateurs.
- Comprendre le phénomène accident et savoir détecter les ruptures.
- Savoir analyser les risques et les accidents, incidents et presque accidents.

DURÉE

2 jours

SANCTION

Attestation de compétences

PÉDAGOGIE

Nombreuses études de cas et travaux de groupe.

LIEU

EN ENTREPRISE

CONTENU DÉTAILLÉ

Comprendre les enjeux

Introduction : la santé, la sécurité

Les accidents du travail et les maladies professionnelles

Le coût de la non sécurité, la réparation des accidents et des maladies

Les principes de prévention réglementaires

La responsabilité civile et pénale, la délégation de pouvoir

Rôle et missions sécurité de l'encadrement

L'évaluation des risques et détection des situations dangereuses

Les principes de prévention : prévention intégrée, protections individuelle et collective

L'accueil et la formation des collaborateurs

La gestion et le traitement des comportements non sécuritaires

L'intégration et l'utilisation des équipements et produits

La gestion de la sécurité des entreprises extérieures

Connaître les acteurs internes et externes SSE

Liens avec les systèmes Qualité et Environnement

Favoriser les comportements sécurité

Comprendre la prise de risques

Le syndrome de la grenouille

Analyse des incidents et accidents

Le respect des règles et consignes de sécurité

Les outils d'obtention d'un comportement conforme

Suivi et évaluation des comportements

La technique de l'observation

Animer la sécurité dans son équipe

Étude de cas personnalisée

Analyse de risque d'un poste de travail (étude sur le terrain)

Mise en situation de formation

Autodiagnostic sur le terrain

Mise en situation d'observation des postes de travail et simulation de feed-back (prise de photo ou film)

L'après formation

La dynamique post-formation pourra être assurée par la mise en place des réunions sécurité.

Chaque manager pourra être objectivé sur le nombre de visites ou réunions organisées.

On peut imaginer des indicateurs de moyens :

- nombre de visites organisées ;
- nombres d'actions concrètes immédiates déclenchées suite aux visites.