Management de la sécurité : rôles et missions

CONCERNE
Agent de maîtrise.
Encadrement de proximité.
PRÉREQUIS
Aucun prérequis n'est nécessaire.
OBJECTIFS
- Prendre conscience de son rôle et de ses responsabilités en matière de sécurité.
- Intégrer les composantes Santé Sécurité au quotidien dans son management.
- Accompagner le changement des comportements Santé Sécurité.
- Savoir identifier les forces et faiblesses de ses collaborateurs en matière de santé et sécurité.
- Identifier les besoins en compétences et formation.
- Être capable d'alimenter une réunion sécurité, faire un feedback positif auprès de ses collaborateurs.
- Comprendre le phénomène accident et savoir détecter les ruptures.
- Savoir analyser les risques et les accidents, incidents et presqu'accidents.

DURÉE **SANCTION**
2 jours Attestation de compétences

PÉDAGOGIE
Nombreuses études de cas et travaux de groupe.

INTERVENANT :
Nos formateurs, spécialistes des thématiques abordées, sont sélectionnés et évalués au regard de leurs connaissances techniques et pédagogiques.

SUIVI EVALUATION DES ACQUIS :
En début de formation : recueil des attentes et des objectifs individuels des stagiaires.
En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées.
Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud.
Evaluation des acquis de la formation : fiche de compétences.
Feuille de présence.
Attestation de formation et cas échéant certification de compétence.

ACCESSIBILITE :
Pour les formations se déroulant dans l'entreprise, cette dernière devra s'assurer des conditions d'accessibilité à la formation des personnes en situation d'handicap. Dans nos centres, pour tout handicap, le commanditaire devra informer GEDAF ELSETE pour prévoir les conditions d'accueil, ou contacter notre référent handicap par email info@gedaf.fr

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :
Cf proposition commerciale ou calendrier Inter Entreprises.

LIEU
EN ENTREPRISE
Albertville – Annecy – Avignon – Bourg en Bresse – Chambéry – Grenoble - Lyon – Mâcon - Roanne – Saint Etienne – Valence ...

CONTENU DÉTAILLÉ

Comprendre les enjeux
Introduction : la santé, la sécurité
Les accidents du travail et les maladies professionnelles
Le coût de la non sécurité, la réparation des accidents et des maladies
Les principes de prévention réglementaires
La responsabilité civile et pénale, la délégation de pouvoir

Rôle et missions sécurité de l'encadrement
L'évaluation des risques et détection des situations dangereuses
Les principes de prévention : prévention intégrée, protections individuelle et collective
L'accueil et la formation des collaborateurs
La gestion et le traitement des comportements non sécuritaires
L'intégration et l'utilisation des équipements et produits
La gestion de la sécurité des entreprises extérieures
Connaître les acteurs internes et externes SSE
Liens avec les systèmes Qualité et Environnement
Favoriser les comportements sécurité
Comprendre la prise de risques
Le syndrome de la grenouille
Analyse des incidents et accidents
Le respect des règles et consignes de sécurité
Les outils d'obtention d'un comportement conforme
Suivi et évaluation des comportements
La technique de l'observation
Animer la sécurité dans son équipe
Étude de cas personnalisée
Analyse de risque d'un poste de travail (étude sur le terrain)
Mise en situation de formation
Autodiagnostic sur le terrain
Mise en situation d'observation des postes de travail et simulation de feed-back (prise de photo ou film)
L'après formation
La dynamique post-formation pourra être assurée par la mise en place des réunions sécurité.
Chaque manager pourra être objectivé sur le nombre de visites ou réunions organisées.
On peut imaginer des indicateurs de moyens :
– nombre de visites organisées ;
– nombres d'actions concrètes immédiates déclenchées suite aux visites.
Nos centres de formation : Valence – Grenoble - Chambéry