

## CONCERNE

Tout salarié sensibilisé à la prévention sécurité.

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

## OBJECTIFS

- Connaître le coût des accidents du travail pour l'entreprise.
- Évaluer et maîtriser les principaux risques d'accident pour développer une stratégie de prévention.
- Changer les comportements sécurité.
- Valider l'acquisition des connaissances sur les enjeux, l'organisation et la démarche sécurité, les risques, la réglementation.

## DURÉE

1 jour

## SANCTION

Attestation de compétences

## PÉDAGOGIE

Une façon innovante de faire passer les messages.

Six types de questions :

- tabou,
- chasser l'intrus,
- définitions,
- vrai ou faux,
- défis,
- mise en situation.

## LIEU

EN ENTREPRISE

## CONTENU DÉTAILLÉ

### Les enjeux

Enjeux humains :

- présentation des statistiques accident ;
- les principales causes d'accidents du travail ;
- mise en évidence de la multicausalité des événements.

Enjeux financiers :

- le coût des accidents et tarification ;
- coûts directs et indirects.

Enjeux pénaux et réglementaires :

- obligation de sécurité de l'employeur ;
- obligation sécurité du salarié ;
- les différents délits, le poids des sanctions.

### La sécurité sur le site

Acteurs et organisation sécurité - Missions :

- de la direction, de l'encadrement des chefs d'équipe ;
- du CSE, du coordinateur sécurité ;
- du service du personnel, du service technique.

### La connaissance et la maîtrise des risques

Analyser les risques :

- les différents risques ;
- les critères d'évaluation des risques ; méthodologie ;
- les manutentions manuelles et les risques associés ;
- les « risques du métier ».

### Face au risque

- Explication de la prise de risque
- Le droit d'alerte et de retrait
- Les bonnes pratiques de travail
- Les consignes sécurité et la pratique des gestes sûrs

### Mise en application

*Plateau-jeu personnalisable en fonction de l'entreprise.*

*Nous consulter.*