Management d'équipe : animer et motiver votre équipe - Niveau 1

CONCERNE
Responsable d’équipe, d’activité ou d'îlots.
PRÉREQUIS
Aucun prérequis n'est nécessaire.
OBJECTIFS
- Se positionner hiérarchiquement et connaître son périmètre d’intervention.
- Motiver les personnels et les équipes.
- Communiquer et animer des groupes.
- Renforcer son rôle d'interface entre l'équipe et la hiérarchie.
- Gérer les situations critiques.

DURÉE **SANCTION**
3 jours Attestation de compétences

PÉDAGOGIE
Ateliers pratiques et mises en situation : études de cas, jeux de rôle.
Co-développement : échanges d'expériences et partage de bonnes pratiques.
Support pédagogiques accessibles : fiches pratiques reprenant les points clés.

INTERVENANT :
Nos formateurs, spécialistes des thématiques abordées, sont sélectionnés et évalués au regard de leurs connaissances techniques et pédagogiques.

SUIVI EVALUATION DES ACQUIS :
En début de formation : recueil des attentes et des objectifs individuels des stagiaires.
En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d’atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées.
Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d’évaluation Qualité à chaud.
Evaluation des acquis de la formation : fiche de compétences.
Feuille de présence.
Attestation de formation et cas échéant certification de compétence.

ACCESSIBILITE :
Pour les formations se déroulant dans l’entreprise, cette dernière devra s’assurer des conditions d’accessibilité à la formation des personnes en situation d’handicap. Dans nos centres, pour tout handicap, le commanditaire devra informer GEDAF ELSETE pour prévoir les conditions d’accueil, ou contacter notre référent handicap par email info@gedaf.fr

MODALITES ET DELAIS D’ACCES :
Cf proposition commerciale ou calendrier Inter Entreprises.

LIEU
GEDAF /ELSETE

Centre de VALENCE :
Pôle 2000 - Rue des Entreprenants
07130 SAINT PERAY
04.75.81.06.06

Centre de GRENOBLE :
33 rue des Glairons
38400 SAINT MARTIN D'HERES
04.76.42.56.80

Centre de CHAMBERY :
949 rue Denis Papin
73290 LA MOTTE-SERVOLEX
04.76.42.56.80

CONTENU DÉTAILLÉ

Appréhender les aspects relationnels de l'animation d'une équipe
Objectif : Développer la posture et les compétences relationnelles essentielles pour créer une dynamique positive.
Identifier son style de management et son impact sur l'équipe
Comprendre les leviers de motivation des collaborateurs
Adopter une communication assertive et bienveillante
Gérer les personnalités et favoriser la cohésion d'équipe

Entraîner son équipe, s'y adapter et la conduire positivement
Objectif : Devenir un leader inspirant et efficace dans la conduite des équipes.
Développer un management agile en fonction des profils et des situations
Mettre en place des rituels d'animation d'équipe (réunions, points individuels, feedbacks…)
Favoriser l'implication et la responsabilisation des collaborateurs
Encourager l'amélioration continue et l'innovation au sein de l'équipe

Transmettre des informations précises et ciblées
Objectif : Assurer une communication claire et efficace pour garantir la fluidité des échanges.
Adapter son message en fonction des interlocuteurs
Utiliser les supports mis à disposition (outils numériques, tableaux de bord, reporting…)
Vérifier la bonne compréhension des consignes et des objectifs
Mettre en œuvre une communication efficace et respectueuse

Faire remonter les informations pertinentes et être force de propositions
Objectif : Renforcer le rôle d'interface entre l'équipe et la hiérarchie en adoptant une posture proactive.
Identifier et structurer les informations pertinentes à transmettre
Savoir formuler des propositions d'amélioration argumentées
Développer une posture d'acteur du changement
Instaurer une communication fluide et constructive avec sa hiérarchie et en transverse

Savoir gérer les situations difficiles avec recul et méthode
Objectif : Acquérir des outils concrets pour faire face aux tensions et aux conflits de manière factuelle.
Identifier les signes avant-coureurs des tensions
Analyser les situations avec objectivité et recul
Appliquer une méthode structurée pour résoudre les conflits
Désamorcer les tensions et adopter une posture de médiateur
Nos centres de formation: Valence Grenoble et Chambéry