Manager une équipe : boostez vos performances

CONCERNE
Cadres, chefs de service.
PRÉREQUIS
Aucun prérequis n'est nécessaire.
OBJECTIFS
- Être ambassadeur des valeurs de l'entreprise en mettant en avant son capital humain.
- Renforcer l'engagement collectif des équipes en relation avec la stratégie de l'entreprise.
- Développer la transversalité et la coopération interservices.
- Conforter le manager dans l'animation et le management de ses collaborateurs.

DURÉE	SANCTION
3 jours	Attestation de compétences

PÉDAGOGIE
Ateliers interactifs : mises en situation, études de cas.
Co-développement : échanges de pratiques entre pairs.
Supports digitaux : contenus accessibles pour approfondir les thématiques abordées.

INTERVENANT :
Nos formateurs, spécialistes des thématiques abordées, sont sélectionnés et évalués au regard de leurs connaissances techniques et pédagogiques.

SUIVI EVALUATION DES ACQUIS :
En début de formation : recueil des attentes et des objectifs individuels des stagiaires.
En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées.
Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud.
Evaluation des acquis de la formation : fiche de compétences.
Feuille de présence.
Attestation de formation et cas échéant certification de compétence.

ACCESSIBILITE :
Pour les formations se déroulant dans l'entreprise, cette dernière devra s'assurer des conditions d'accessibilité à la formation des personnes en situation d'handicap. Dans nos centres, pour tout handicap, le commanditaire devra informer GEDAF ELSETE pour prévoir les conditions d'accueil, ou contacter notre référent handicap par email info@gedaf.fr

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :
Cf proposition commerciale ou calendrier Inter Entreprises.

LIEU
GEDAF /ELSETE

Centre de VALENCE :
Pôle 2000 - Rue des Entreprenants
07130 SAINT PERAY
04.75.81.06.06

Centre de GRENOBLE :
33 rue des Glairons
38400 SAINT MARTIN D'HERES
04.76.42.56.80

Centre de CHAMBERY :
949 rue Denis Papin
73290 LA MOTTE-SERVOLEX
04.76.42.56.80

CONTENU DÉTAILLÉ

Être ambassadeur des valeurs de l'entreprise

Objectif : Permettre aux managers d'incarner et de promouvoir les valeurs de l'entreprise auprès de leurs équipes et des parties prenantes.

• Définition et appropriation des valeurs de l'entreprise
• Développement d'une posture d'ambassadeur
• Communication et alignement des messages
• Sensibilisation à la « marque employeur » et à l'expérience collaborateur

Renforcer l'engagement collectif des équipes

Objectif : Faire du manager un vecteur d'engagement en alignant les équipes avec la vision et la stratégie de l'entreprise.

• Déclinaison de la stratégie en objectifs concrets
• Mobilisation et motivation des équipes
• Reconnaissance et valorisation des contributions individuelles et collectives
• Techniques de leadership et courage managérial

Développer la transversalité et la coopération interservices

Objectif : Favoriser la collaboration entre services pour améliorer la fluidité et l'efficacité des processus.

• Identification des freins et leviers à la transversalité
• Mise en place de modes de travail collaboratifs
• Animation de projets transverses
• Développement de la communication interservices

Conforter le manager dans l'animation et le management de ses collaborateurs

Objectif : Outiller les managers pour renforcer leur leadership et leur posture vis-à-vis de leurs collaborateurs.

• Gestion des situations complexes et des conflits
• Posture et communication managériale
• Accompagnement et développement des compétences des collaborateurs : rappel de l'importance de l'entretien annuel dans la pratique du manager

Nos centres de formation : Valence Grenoble et Chambéry