Amélioration Continue : organisez et optimisez

CONCERNE
Chef d'équipe, responsable de service.
PRÉREQUIS
Aucun prérequis n'est nécessaire.
OBJECTIFS
- Mettre en œuvre une politique de production basée sur l'optimisation de la productivité, de la flexibilité, de la réactivité.
- Gérer les flux, les délais et la qualité des produits fabriqués.
- Proposer des améliorations, conduire son équipe pour mettre en place les actions correctives et évolutives.

DURÉE **SANCTION**
2 jours Attestation de compétences

PÉDAGOGIE
Participation active et implication des stagiaires.
Utilisation de certains outils, présentation de leur exploitation.

INTERVENANT :
Nos formateurs, spécialistes des thématiques abordées, sont sélectionnés et évalués au regard de leurs connaissances techniques et pédagogiques.

SUIVI EVALUATION DES ACQUIS :
En début de formation : recueil des attentes et des objectifs individuels des stagiaires.
En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées.
Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud.
Evaluation des acquis de la formation : fiche de compétences.
Feuille de présence.
Attestation de formation et cas échéant certification de compétence.

ACCESSIBILITE :
Pour les formations se déroulant dans l'entreprise, cette dernière devra s'assurer des conditions d'accessibilité à la formation des personnes en situation d'handicap. Dans nos centres, pour tout handicap, le commanditaire devra informer GEDAF ELSETE pour prévoir les conditions d'accueil, ou contacter notre référent handicap par email info@gedaf.fr

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :
Cf proposition commerciale ou calendrier Inter Entreprises.

LIEU
EN ENTREPRISE
Albertville – Annecy – Avignon – Bourg en Bresse – Chambéry – Grenoble - Lyon – Mâcon - Roanne – Saint Etienne – Valence ...

CONTENU DÉTAILLÉ

Organisation et gestion de production
Le MRP, le KANBAN, "le juste à temps".
Les flux tirés et les flux poussés.
Les principes de gestion des délais, des quantités, des charges et de la planification.
PERT – GANTT.

Analyse et résolution de problèmes
Les étapes de la démarche
Méthodologie de résolution de problèmes
Choix, définition et quantification du problème.
Recherche et identification des causes.
Recherche et choix de solutions.
Mise en place et validation de la solution choisie.
Acquisition des outils
Pareto
Brainstorming
Diagramme causes-effets
Matrice de compatibilité
CEDAC
Outils d'amélioration continue
Diagnostic du poste de travail :
– analyse de déroulement ;
– graphique de cheminement ;
– les règles d'économie de mouvement.
Produire au plus juste
– réduction des opérations sans valeur ajoutée
Le 5S
– débarrasser, ranger, nettoyer, ordre et rigueur.
Le TRS : Taux de Rendement Synthétique
– comment calculer et améliorer le taux d'utilisation des équipements ?
Le SMED
– le changement rapide de série.
Les îlots autonomes
– conséquences en termes de qualité et productivité.
Le plan d'actions
– les clés de la réussite d'un plan d'actions.