

CONCERNE

Toute personne en situation de management d'équipe.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

OBJECTIFS

- Identifier toutes les situations de valorisation.
- Repérer les leviers de motivation de ses collaborateurs.
- Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée.
- Donner et recevoir des signes de reconnaissance.

DURÉE

1 jour

SANCTION

Attestation de compétences

PÉDAGOGIE

Interactive - Apports méthodologiques.

Documentation stagiaire reprenant les points clés de la formation.

Etudes et de cas et mises en situation.

INTERVENANT :

Nos formateurs, spécialistes des thématiques abordées, sont sélectionnés et évalués au regard de leurs connaissances techniques et pédagogiques.

SUIVI EVALUATION DES ACQUIS :

En début de formation : recueil des attentes et des objectifs individuels des stagiaires.

En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées.

Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud.

Evaluation des acquis de la formation : fiche de compétences.

Feuille de présence.

Attestation de formation et cas échéant certification de compétence.

ACCESSIBILITE :

Pour les formations se déroulant dans l'entreprise, cette dernière devra s'assurer des conditions d'accessibilité à la formation des personnes en situation d'handicap. Dans nos centres, pour tout handicap, le commanditaire devra informer GEDAF ELSETE pour prévoir les conditions d'accueil, ou contacter notre référent handicap par email info@gedaf.fr

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Cf proposition commerciale ou calendrier Inter Entreprises.

LIEU

GEDAF /ELSETE

Pôle 2000
Rue des Entreprenants
07130 SAINT PERAY
04.75.81.06.06

33 rue des Glairons
38400 SAINT MARTIN D'HERES
04.76.42.56.80

949 rue Denis Papin
73290 LA MOTTE-SERVOLEX

CONTENU DÉTAILLÉ

Connaître les différentes approches de la motivation

Motivation : de quoi parle-t-on ?

L'approche classique et les innovations.

Le rôle de la valorisation individuelle dans la motivation.

Repérer ses propres leviers de motivation et ceux de ses collaborateurs.

Favoriser l'expression des collaborateurs

Donner du sens aux activités de ses collaborateurs.

Consulter son équipe : réunir, questionner, impliquer.

Savoir exposer sa vision de manager et véhiculer les valeurs de l'entreprise.

Utiliser la délégation comme outil de motivation.

Mettre en place un système de communication clair et interactif.

Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée

Savoir valoriser de façon individuelle et/ou collective.

Formuler une demande directe : que penses-tu de...?

Donner un signe de reconnaissance comme moyen d'apprentissage.

Choisir les signes de reconnaissance selon les types de personnalité.

Savoir donner et recevoir des signes de reconnaissance

Un signe de reconnaissance, qu'est-ce que c'est ?

Verbaliser et oublier l'expression " ça va sans dire