

## CONCERNE

Toute personne en situation de management d'équipe.

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

## OBJECTIFS

- Identifier toutes les situations de valorisation.
- Repérer les leviers de motivation de ses collaborateurs.
- Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée.
- Donner et recevoir des signes de reconnaissance.

## DURÉE

1 jour

## SANCTION

Attestation de compétences

## PÉDAGOGIE

Interactive - Apports méthodologiques.  
Documentation stagiaire reprenant les points clés de la formation.  
Etudes et de cas et mises en situation.

## LIEU

### GEDAF /ELSETE

Pôle 2000  
Rue des Entreprenants  
07130 SAINT PERAY  
04.75.81.06.06

33 rue des Glairons  
38400 SAINT MARTIN D'HERES  
04.76.42.56.80

949 rue Denis Papin  
73290 LA MOTTE-SERVOLEX

## **CONTENU DÉTAILLÉ**

### **Connaître les différentes approches de la motivation**

Motivation : de quoi parle-t-on ?

L'approche classique et les innovations.

Le rôle de la valorisation individuelle dans la motivation.

Repérer ses propres leviers de motivation et ceux de ses collaborateurs.

### **Favoriser l'expression des collaborateurs**

Donner du sens aux activités de ses collaborateurs.

Consulter son équipe : réunir, questionner, impliquer.

Savoir exposer sa vision de manager et véhiculer les valeurs de l'entreprise.

Utiliser la délégation comme outil de motivation.

Mettre en place un système de communication clair et interactif.

### **Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée**

Savoir valoriser de façon individuelle et/ou collective.

Formuler une demande directe : que penses-tu de...?

Donner un signe de reconnaissance comme moyen d'apprentissage.

Choisir les signes de reconnaissance selon les types de personnalité.

### **Savoir donner et recevoir des signes de reconnaissance**

Un signe de reconnaissance, qu'est-ce que c'est ?

Verbaliser et oublier l'expression " ça va sans dire