

Manager la sécurité

RÔLES, MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

CONTENU

Comprendre les enjeux

Introduction : la santé, la sécurité
Les accidents du travail et les maladies professionnelles
Le coût de la non sécurité, la réparation des accidents et des maladies
Les principes de prévention réglementaires
La responsabilité civile et pénale, la délégation de pouvoir

Rôle et missions sécurité de l'encadrement

L'évaluation des risques et détection des situations dangereuses
Les principes de prévention : prévention intégrée, protections individuelle et collective
L'accueil et la formation des collaborateurs
La gestion et le traitement des comportements non sécuritaires
L'intégration et l'utilisation des équipements et produits
La gestion de la sécurité des entreprises extérieures
Connaître les acteurs internes et externes SSE
Liens avec les systèmes Qualité et Environnement

Favoriser les comportements sécurité

Comprendre la prise de risques
Le syndrome de la grenouille
Analyse des incidents et accidents
Le respect des règles et consignes de sécurité
Les outils d'obtention d'un comportement conforme
Suivi et évaluation des comportements
La technique de l'observation
Animer la sécurité dans son équipe

Etude de cas personnalisée

Analyse de risque d'un poste de travail (étude sur le terrain)
Mise en situation de formation
Auto-diagnostic sur le terrain
Mise en situation d'observation des postes de travail et simulation de feed-back (prise de photo ou film)

L'après formation

La dynamique post formation pourra être assurée par la mise en place des réunions sécurité.
Chaque manager pourra être objectivé sur le nombre de visites ou réunions organisées.

On peut imaginer des indicateurs de moyens :
Nombre de visites organisées
Nombres d'actions concrètes immédiates déclenchées suite aux visites

CONCERNE

Agent de maîtrise.
Encadrement de proximité.

PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

OBJECTIFS

Prendre conscience de son rôle et de ses responsabilités en matière de sécurité.
Intégrer les composantes Santé Sécurité au quotidien dans son management.
Accompagner le changement des comportements Santé Sécurité.
Savoir identifier les forces et faiblesses de ses collaborateurs en matière de sécurité santé, identifier les besoins en compétences et formation.
Etre capable d'alimenter une réunion sécurité, faire un feedback positif auprès de ses collaborateurs.
Comprendre le phénomène accident et savoir détecter les ruptures.
Savoir analyser les risques et les accidents, incidents et presque accidents.

PÉDAGOGIE

Nombreuses études de cas et travaux de groupe

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de compétences

DURÉE

2 jours

PRIX

Nous consulter